

1 Unternehmensstrategie und -politik

Ein Rohr ist ein Produkt, welches über eine lange Zeit uneingeschränkt höchste sicherheits- und umweltrelevante Funktionen zu erfüllen hat.

Grundlage des Handelns der Mannesmann Grossrohr GmbH (MGR) sind deswegen neben dem gesetzlichen Rahmen, die Konzernrichtlinien sowie das Unternehmensleitbild YOUNITED der Salzgitter AG. Im Mittelpunkt stehen unsere Kunden und Produkte. Die Werte Kundenorientierung, Zuverlässigkeit, Fairness und partnerschaftliches Miteinander, konzernweite Zusammenarbeit, Innovation und Nachhaltigkeit bilden unseren Leitfaden.

MGR hat die wesentlichen internen und externen Themen sowie die interessierten Parteien (Stakeholder), die für das Integrierte Managementsystems (IMS) von Bedeutung sind, identifiziert und deren Erwartungshaltungen an das Unternehmen eruiert.

MGR produziert und liefert Produkte von gleichbleibend hoher Qualität an ihre Kunden. Um diese Qualität zu erzielen ist eine systematische Vorgehensweise aller Mitarbeiter bei ihren Tätigkeiten auf Basis des IMS zu gewährleisten. Qualitäts-, sicherheits-, gesundheits- und umweltbewusstes Denken und Handeln sind die Grundlage des dauerhaften Erfolges der MGR. Ziel ist die kontinuierliche Gewinnerwirtschaftung und Wertsteigerung bei Einhaltung höchster Ansprüche an Qualität, Anlagen- und Verfahrenssicherheit sowie Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz.

Mit der Definition und Verfolgung messbarer strategischer und operativer Ziele sowie auf Grundlage der Anforderungen des IMS überwacht MGR die Ergebnisse ihrer Arbeit mindestens einmal jährlich und ergreift bei Bedarf notwendige korrigierende Maßnahmen. Die Achtung und Einhaltung gesetzlicher Rahmenbedingungen sowie uns selbst auferlegter Verpflichtungen sind für uns selbstverständlich und Mindestanforderung zugleich.

Um den langfristigen Erfolg der MGR zu sichern, werden Organisation, Produkte und Dienstleistungen sowie Prozesse ständig verbessert und weiterentwickelt. Hierbei leisten die Mitarbeiter aller Unternehmensebenen verantwortungsbewusst ihren Beitrag. Die Förderung von Qualifikation und Motivation der Mitarbeiter sowie die kontinuierliche Anpassung an neue Prozesse und Produkte ist eine dauerhafte Aufgabe zur Erreichung der gesetzten Ziele. Belange der Arbeitssicherheit, des Umwelt- und Gesundheitsschutzes sowie der Qualitätssicherung werden von MGR stets berücksichtigt.

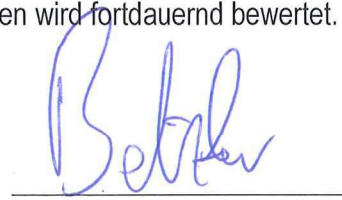
Alle Führungskräfte sind im Rahmen der ihnen übertragenen Aufgaben für die Qualitätssicherung, die Arbeitssicherheit sowie den Gesundheits- und Umweltschutz verantwortlich. Jeder Leiter oder Verantwortliche ist befugt, die Erfüllung seiner Aufgaben an qualifiziertes, ihm unterstelltes Personal zu delegieren; die Verantwortung für diese Aufgaben ist nicht delegierbar. Beauftragte sorgen sachkundig für die Umsetzung der Forderungen des IMS. Im Falle von Konflikten zwischen Managementforderungen und anderen Interessen entscheidet die Geschäftsführung im Rahmen der Normvorschriften und dieses Handbuchs. In alle Abläufe des IMS sind für MGR tätige Fremdfirmen eingebunden.

Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung am Gesamteindruck des Produktes und des Unternehmens. Deshalb ist jeder Mitarbeiter der MGR für die Umsetzung der Forderungen des Managementsystems verantwortlich.

MGR verpflichtet sich in diesem Handbuch zur ständigen Verbesserung der Wirksamkeit des integrierten Managementsystems. Dieses wird durch eine ständige Kontrolle der entsprechenden Kennzahlen gewährleistet. Die Angemessenheit der ergriffenen Maßnahmen wird fortdauernd bewertet.

Salzgitter, den 20.01.2020


Roger Menneking
Geschäftsführer


Andreas Betzler
Geschäftsführer